

भारत की राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक WEEKLY

सं. 16]

नई दिल्ली, अप्रैल 15-अप्रैल 21, 2007, शनिवार/चैत्र 25-वैशाख 1, 1929

No. 16]

NEW DELHI, APRIL 15-APRIL 21, 2007, SATURDAY/CHAITRA 25-VAISAKHA 1, 1929

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II — खण्ड 3 —उप—खण्ड (i) PART II — Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of Lucia (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 अप्रैल, 2007

सा.का.नि. 64.—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उप धारा (2) के खंड (ख) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सीमा सुरक्षा बल (नक्शानवीस और स्थापत्य सहायक) भर्ती नियम, 1996 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐस अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है,

- ा. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय सीमा सुरक्षा बल; नक्शानवीस समूह "ख" और समूह "ग" पद (योद्धक) भर्ती नियम, 2007 हैं।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. लागू होना:-ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।
- 3. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि,—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

1994 G1/2007

- 5. निरर्हता,-वह व्यक्ति,-
 - (कं) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजं़य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार <mark>हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम</mark> के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. अधिवर्षिता:—(1) इन नियमों के उपवंधों के अधीन नियुक्त कोई व्यक्ति उस मास के अन्तिम दिन के अपराहन को सेवानिवृत्त हो जाएगा जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु पूरी करता है:

परन्तु ऐसा व्यक्ति जिसकी जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख है वह सत्तावन वर्ष की आयु पूरी करने पर पूर्ववर्ती मास के अन्तिम दिन के अपराह्न को सेवानिवृत्त हो जाएगा।

- (2) किसी भी व्यक्ति को उप नियम (1) में यथा विनिर्दिष्ट सेवानिवृत्ति की आयु से परे सेवा में विस्तार प्रदान नहीं किया जाएगा।
- 7. चिकित्सक दृष्टता योग्यता:—(1) इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वं व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग शेप-[में है, इन नियमों के उपबन्धों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

स्पष्टीकरण : इन नियमों के प्रयोजन के लिए, "शेप" पद निम्नवत् परिभाषित हैं :

(i) दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की योग्यता का निर्धारण करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण जिसे कूट अक्षर एस एच ए पी ई द्वारा उपदर्शित किया गया है, निम्नलिखित कृत्य को व्यपदिष्ट करता है:-

एस मतौवैज्ञानिक
 एच श्रवण
 ए संलग्नक
 पी शारीरिक क्षमता

ई नेत्र दुष्टि

- (ii) प्रत्येक कारक के अधीन किसी अधिकारी की कार्यशील क्षमता प्रत्येक कूट अक्षर के सामने अंक । से 5 तक द्वारा गिरती हुईं कार्यशील दक्षता को उपदर्शित करते हुए संदान किया जाएगा। अंक, सिवाय वहां के जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी I में हैं, कूट अक्षर से आगे लिखे जाएंगे, उसका प्रवर्ग एस-1 एच-1 ए-1 पी-1 ई-1 लिखने के बाजाय शेप-1 लिखकर संदान किया जा सकेगा। इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नवत् है:--
- (क) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए यांग्य।
- (ख) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु कर्तव्य तथा नियोजनीयता के क्षेत्रों के प्रकारों के बारे में सीमाएं इस पर निर्भर करते हुए हो सकेगी कि कर्तव्यों में तीव्र स्वराधात अंतर्विलत है या दोनों कानों/आंखों के श्रवण गोचरता/दृष्टि की तीक्ष्णता की आवश्यकता है।
- (ग) "एस" कारक के सिवाय, नैत्यिक या घात में बैठकर करने वाले कर्तव्यों के लिए योग्य हों किन्तु उच्च स्थान (2,700 मीटर से ऊपर) अति ठण्डे क्षेत्र का पहाड़ी भू भाग पर और दीर्घ कालिक समनुदेशनों के लिए नियोजनीयता की सीमाएं हो सकेंगी।
- (घ) चिकित्सालय सार्विध या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप में अयोग्या
- (इ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।
- 8. वर्दी और आधारित प्रशिक्षण :-इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्त व्यक्तियों को वर्दी पहननी होगी और सिविल पदों से नियुक्त व्यक्तियों को, उस विषय पर जो महानिदेशक द्वारा समय-समय पर विनिर्दिष्ट किया जाए, उनकी आरोंभक नियुक्ति कर नौ सप्ताह का आधारिक प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करना होगा।
- 9. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरका**र की यह राय है कि ऐसा करना** आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 10. व्यावृत्ति. –इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों लिए उपवंध करना अपेक्षित है।

अथवा वर्षों का फायरा व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा अचयन पद केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुत्तेय है या नहीं (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) 1. निरीक्षक 1(एक)* 2007 साधारण केन्द्रीय 6500-200- चयन नहीं लागू नहीं होता (नक्शानवीस *कार्यभार के सेवा, समूह ''ग'' 10500 रुपए					नुसू ची	N N N	-2.2
नियम, 1972 के नियम, 30 को अधीन अनुसंग है या नहीं (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) 1. निरीक्षक 1(एक)* 2007 साधारण केन्द्रीय 6500-200- चयन नहीं लागू नहीं होता (नव्यागनीय *कार्यगर के सेवा, समूह ''ग' 10500 रुपए अर्थान अनुसचिवीय जा सकता है। (योद्धक)। सीधे पती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे पती किए जाने वाले व्यक्तियों के परियोक्षा को अविध, विकर अहें हो। (8) (9) (10) लागू नहीं होता पति किए पद्धित अधु और वैधिक अहंताएं, यार्थ करें हें हो (8) (9) (10) लागू नहीं होता सार्वितिनृश्चित/अर्थस्वन हुए। तथा विभिन्न व्यक्तियों को स्वारं सम्बंध स्था में लागू नहीं होता प्रातिनृश्चित/अर्थस्वन हुए। पति की पद्धित हुए। प्रीतिनृश्चित हुए। भरे जाने वाले पदों को प्रतिशतता (11) प्रीनित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रीतिनृश्चित हुए। प्रीनित्यक्ति हुए। प्रीतिनृश्चित को सकने पर प्रीतिनृश्चित हुए। प्रीनित्यक्ति हुए। प्रीतिनृश्चित हुए। प्रीनित्यक्ति हुए। प्रीनित्यक्ति को सकने पर प्रीतिनृश्चित हुए। प्रीनित्यक्ति हुए। प्रीनित्यक्ति हुए। प्रीनित्यक्ति या प्राप्त के हुए। प्रीनित्यक्ति हुए। प्रीनित्यक्ति व्यक्ति को स्वारं के एस स्वारं के प्रमुख व्यक्ति प्रीमा प्रीम को प्राप्त के प्रमुख व्यक्ति प्रीमा किए। प्राप्त के प्रीतिनृश्चित के लिए। विचार किए जाने के पात्र नहीं होगी। हिष्यण 1: प्रीक्ति क्विक्त को अवधि, जिसके के स्वारं विचार किए जाने के पात्र नहीं होगी। विक्रित अन्य सांज्जितिव्यक्ति के लिए। विचार किए जाने के पात्र नहीं होगी। विक्रित अन्य सांज्जितिव्यक्ति के लिए। विचार किए जाने के पात्र नहीं होगी। हिष्यण 1: प्रीक्तिवृद्धित को अवधि है, साधारणतय तीन वर्ष से अधि नहीं होगी। विक्रित अन्य सांज्जितिवृद्धित को अवधि है, साधारणतय तीन वर्ष से अधि नहीं होगी। विक्रित अन्य सांज्जितिव्यक्ति के लिए। विक्रित के लिए। व्यक्ति के लिए। व्यक्ति के लिए। व्यक्ति के लिए। विक्रित अधिकार के ति वर्ष से अधि नहीं होगी। विक्रित अन्य सांज्जितिव्यक्ति के लिए। विक्रित	पद्का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा	वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल	· ·
(1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) 1. निर्ताक्षक 1 (एक) * 2007 साधारण के न्दीय 6500-200- चयन नहीं लागू नहीं होता 'नक्षाण्याम के संता, समूह ''ग' 10500 रुपए परिवर्तन किया अनुसचिषाय जा सकता है। (योद्धक)। सीधे पत्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे पत्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवर्तन किया अनुसचिषाय जा सकता है। (योद्धक)। सीधे पत्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे पत्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवर्ता किया अनुसचिषाय जा सकता है। (योद्धक)। (ह) प्राच्या व्यक्तियों की रहा में लागू होंगे या नहीं (ह) (9) (10) लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता प्राचित्रवर्ति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा प्राचित्रवर्ति को प्रतिन्द्वित/आनेलन द्वारा भर्ती की रहा में वे श्लेणया जिनसे प्रोन्नित/प्रति-प्रवित्र/आनेलन द्वारा भर्ती की रहा में वे श्लेणया जिनसे प्रोन्नित/प्रति-प्रवित्र/आनेलन द्वारा भर्ती की रहा में वे श्लेणया जिनसे प्रोन्नित/प्रति-प्रवित्र/अनेलन द्वारा पर्ती की न्दारा में वे श्लेणया जिनसे प्रोन्नित/प्रति-प्रवित्र/अनेलन द्वारा पर्ती की न्दारा में वे श्लेणया जिनसे प्रोन्नित/प्रति-प्रवित्र/आनेलन द्वारा भर्ती की न्दारा में वे श्लेणया जिनसे प्रोन्नित/प्रति-प्रवित्र/अनेलन द्वारा भर्ती को न्दारा में वे श्लेणया जिनसे प्रोन्नित/प्रति-प्रवित्र/अनेलन द्वारा भर्ती को न्दारा में वे श्लेणया जिनसे प्रोन्नित/प्रति-प्रवित्र/अनेलन द्वारा भर्ती को न्दारा में वे श्लेणया जिनसे प्रोन्नित/प्रति-प्रवित्र होता चर्ता को हो। (11) प्रोनित्रविक्त द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोतिन्द्वित को अवधार पर सहण पर धारण किए हुए हैं, या (11) जिन्होंने 5000-8000 रू को श्लेणों में छह वर्ष निवयित सेवा को है । (2000 र प्रोतिन्द्वित को अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधि करी अवधार पर प्रवित्रवित को अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधि करी। जिसके के लिए विवार किए जाने के पार नहीं होगी। हत्या पर पर प्रतिनिद्वित को अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधि नहीं होगी। (2000 उ) र प्रतिन्द्वित को अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधि नहीं होगी। (2000 उ) र प्रतिनिद्वित को अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधि नहीं होगी। (2000 उ) र प्रतिनिद्वित को अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधि नहीं होगी।						नियम, 1972 के नियम 30 के	
्तिश्वानवीस "कार्यभार के सेवा, समृह "म" । 10500 रुपप् विश्वानवीस "कार्यभार के सेवा, समृह "म" । 10500 रुपप् वेणी-1) आधार पर अराजपतित, परिवर्तन किया अनुसचिवीय जा सकता है। (योद्धक)। सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवर्गक्षा को अवधि, श्रीक्षिक और अन्य अहंताएं लिए विहित आयु और रैंडिक रुप्ति पानहीं (ह) (9) (10) लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता श्रीनित्र क्षिप्त की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा प्रोन्नित द्वारा प्राप्तिवित्र विश्व आसेशन द्वारा वध्य विभिन्न पद्धितयं द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रविश्वता (11) प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनित्रिक्त द्वारा विश्व विश्व के स्त्री सकने सकने पर प्रतिनित्रिक्त द्वारा परिवर्गक्ष के सकने पर प्रतिनित्रिक्त द्वारा विश्व के सकने पर प्रतिन्युक्त अधितन के हो सकने पर प्रतिनित्रिक्त द्वारा विश्व के सिधि कि सकने के सिधे के प्रति की सैधे और विश्व विश्व के सिधे कि सिक को अनुभव व्वा (iii) जिन्होंने 5000-8000 रु की श्रेणी में कि को प्रति पर्विक को अनुभव से सिविक्त या विश्व के सिविक्त के सिव						-	
्तवस्थानवीस "कार्यभार के सेवा, समृह" "ग" 10500 रुपए श्रेणी-1) आधार पर अराजपत्रित, परिवर्तन किया अनुस्विवयिय जा सकता है। (योद्धक)। सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिश्रोक्षा को अविध, श्रीरेक्षक और अन्य अर्हताएँ सिंध कर्ती किए विविद्य आयु और रौक्षिक अर्हताएँ, यदि कोई हो सिंध कर्ती को पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा (8) (9) (10) सागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता प्रोन्नित्प्रवित्तिश्वत/आमेलन द्वारा मर्ती की पद्धित आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित/प्रिति- स्वित्त्य द्वारा पर्र जाने वाले पर्दो की प्रतिशतता (11) प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रितिनयुक्ति द्वारा प्रोत्तियुक्ति द्वारा केन्द्री सरकार या ग्रन्य सरकार के ऐसे अधिकारियों में से : (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए द्वुर हैं, या (ii) जिन्द्यित आधार पर सदृश पद धारण किए द्वुर हैं, या (iii) जिन्द्यित का अधार पर सदृश पद धारण किए द्वुर हैं, या (iii) जिन्द्यित का प्राप्तिक केन्द्रीय सरकार को उसी प्राप्त स्वित्य को अधिकारियों में से : (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए व्वार के हैं और जिस पर स्वित्य का प्राप्तिक के किए विचार किए जाने के पात्र नहीं हों रिट्यण 2 : प्रतिनियुक्ति को अविध, जिसके अंवर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगी। रिट्यण 3 : प्रतिनियुक्ति को अविध है, साधारणतया तीन वर्ष से अधि वहीं होगी। रिट्यण 3 : प्रतिनियुक्ति को अविध है, साधारणतया तीन वर्ष से अधि वहीं होगी।	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
हैंसिक और अन्य अहंताएं लिए बिहित आयु और रैक्षिक सहंताएं, यदि कोई हो प्रोन्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं होता (10) लागू नहीं होता ज्या मानति द्वारा या प्रतिनिद्धिकत/आमेलन द्वारा भरीं को प्रतिनिद्धिकत/आमेलन द्वारा भरीं को प्रतिनिद्धिकत/आमेलन द्वारा भरीं को प्रतिनिद्धिकत/आमेलन हारा भरीं को दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित/प्रिति-युक्ति/आमेलन किया जाएगा (12) प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रीतिनयुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रीतिनयुक्ति हारा प्रितिनयुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रीतिनयुक्ति हारा प्रितिनयुक्ति हारा प्रितिनयुक्ति हारा प्रितिनयुक्ति हारा प्रितिनयुक्ति हारा प्राप्ति हारा प्राप्ति हारा जिसके न हो सकने पर प्रीतिनयुक्ति स्वारा को हो । प्रीतिनयुक्ति स्वारा को हो । प्रीतिनयुक्ति को अधिकारियों में से : (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने5500-9000 रु. की श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा को है । टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ष के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंकति हैं, प्रतिनियुक्त क्या के पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पत्र नहीं होंगे टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति को अवधि (जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य का बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधि नहीं होंगी। टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्रा	1. निरीक्षक (नक्शानवीस श्रेणी~I)	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	सेवा, समूह ''ग'' अराजपत्रित, अनुसचिवीय		चयन	नहीं	लागू नहीं होता
सर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा प्रोन्नित/प्रितिनयुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित/प्रितिनयुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित/प्रितिनयुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित/प्रितिनयुक्ति/आमेलन किया जाएगा (11) (12) प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नियुक्ति द्वारा प्रेसा उप निरीक्षक (नक्शानवीस श्रेणी-2) जिसने उस श्रेणी में पांच व नियमित सेवा को हो । प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारियों में से : (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने5500-9000 रु. की श्रेणी में डिप्लोमा सहित तीन वर्ष का अनुभव । या (iii) जिन्होंने5000-8000 रु. की श्रेणी में छुट वर्ष नियमित सेवा की है । टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारि, जो प्रोन्नित की सीधी पैकत हैं, प्रितिनयुक्त क्यानित प्रवित्त के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रायक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी अन्य प्रातिनयुक्त किया नियुक्ति के तिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य का बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधि नहीं होगी। टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्रा		•	ों के लिए	लिए विहित	आयु और शैक्षिक	: अर्हताएं,	
भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा प्रोन्नित द्वारा प्रोन्नित द्वारा प्रोन्नित द्वारा प्रोन्नित द्वारा प्रोन्नित द्वारा पर्वे की पद्धित विभन्न पद्धितयों द्वारा भर्रे जाने वाले पदों की प्रतिशतता (11) (12) प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नित : ऐसा उप निरीक्षक (नक्शानवीस श्रेणी-2) जिसने उस श्रेणी में पांच व नियमित सेवा की हो । प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारियों में से : (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने5500-9000 रु. की श्रेणी में डिप्लोमा सहित तीन वर्ष का अनुभव । या (iii) जिन्होंने 5000-8000 रु. की श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है । टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ण के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंकित हैं, प्रितिन्युक्त य्वित प्रोन्ति द्वारा नियुक्त के लिए विचार किए जाने के पत्र नहीं होंगे । दिख्या 2 : प्रतिन्युक्त क्वां अवधि , जसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी । किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्त को अवधि हैं, साधारणतया तीन वर्ष से अधि नहीं होंगी। टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्रा	(8)			((9)		_ (10)
भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा प्रोन्नित द्वारा प्रोन्नित/प्रितिनयुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित/प्रिति-युक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित/प्रिति-युक्ति/आमेलन किया जाएगा (11) (12) प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोत्नित्युक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रित्तिनयुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रित्तिनयुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रात्तिनयुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारियों में से : (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने5500-9000 रु. की श्रेणी में डिप्लोमा सहित तीन वर्ष का अनुभव या (iii) जिन्होंने5500-8000 रु. की श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है । टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्त के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित को सीधी पंकित हैं, प्रतिनियुक्ति यन न्युक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कार बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति को अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधि नहीं होंगी। टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति कर रियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्रा	लागू नहीं होत	T		7	नागू नहीं होता		लागू नहीं होता
प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नित : प्रितिनयुक्ति द्वारा प्रेसा उप निरीक्षक (नक्शानवीस श्रेणी-2) जिसने उस श्रेणी में पांच व नियमित सेवा की हो । प्रितिनयुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारियों में से : (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 5500-9000 रु. की श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिस पास सिविल या यांत्रिकी इंजीनियरी में डिप्लोमा सहित तीन वर्ष का अनुभव व या (iii) जिन्होंने 5000-8000 रु. की श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है । टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंकित हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रका प्रतिनयुक्त व्यक्ति ग्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काव बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधि नहीं होगी। टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्रा	-			नियुक्ति/अ	ामलन किया ज	ार्गा	
प्रीतिनयुक्ति द्वारा ऐसा उप निरीक्षक (नक्शानवीस श्रेणी-2) जिसने उस श्रेणी में पांच व नियमित सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारियों में से: (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 5500-9000 रु. की श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिस पास सिविल या याँत्रिकी इंजीनियरी में डिप्लोमा सिहत तीन वर्ष का अनुभव या (iii) जिन्होंने 5000-8000 रु. की श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंकित हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रका प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काल बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधि नहीं होगी। टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्रा		(11)				. ((12)
(iii) जिन्होंने 5000-8000 रु. की श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंकित हैं, प्रतिनियुक्त पर नियुक्त के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रका प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काव बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अविध है, साधारणतया तीन वर्ष से अधि नहीं होगी। टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्रा			पर	ऐसा उप नियमित से प्रतिनियुवि केन्द्रीय सर (i) जो (ii) जि पार	वा की हो। ता: कार या राज्य स नियमित आधा न्होंने 5500-900 स सिविल या यां	रकार के ऐसे अधिकार् र पर सदृश पद धारण 10 रु.की श्रेणी में तीन व	रेयों में से : किए हुए हैं, या वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके
करने की ऑतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		7		(iii) जि टिप्पण 1 हैं, प्रतिनियु प्रतिनियुक्त टिप्पण 2 किसी अन्य बाह्य पद नहीं होगी।	न्होंने 5000-800 : पोषक प्रवर्ग कृतित पर नियुक्ति व्यक्ति प्रोन्तित : प्रतिनियुक्ति पर प्रतिनियुक्ति पर प्रतिनियुक्ति	के ऐसे विभागीय अधिव ा के लिए विचार किए द्वारा नियुक्ति के लिए र् की अवधि, जिसके व ा में इस नियुक्ति से ठी त की अवधि है, स	कारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी य क पहले धारित किसी अन्य काडन गाधारणतया तीन वर्ष से अधिक
				करने की	अंतिम तारीख व	ो 52 वर्ष से अधिक न	नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्तित समिति है तो उसकी संरचना				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।			
	(13)	;		(14)			
समूह 'ख' वि करने के लिए	वभागीय प्रोन्नति ए) निम्नलिखित	समिति (प्रोन्नति प से मिलकर बनेगी	र विचार :	संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।			
 महानिरीक्ष 	क, सीमा सुरक्षा बर	ল ঞ	। ध्यक्ष				
2. उपनिरीक्षव	ह, सीमा सुरक्षा बल	स	दस्य				
3. कमाण्डेंट य सीमा सुरक्ष	ग कमाण्डेंट (स्थाप 1 बल	न्स स	दस्य				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
2. उपनिरीक्षक (नक्शानवीस श्रेणी-[[)	1*(एक) 2007 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन क्रियः जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह ''ग'' अराजपत्रित, अनुसन्तिवीय (योद्धक)।	55(X)-175- 9000 रुपए	चयन	नहीं	लागृ नहीं होता	
((8)		·	(9)		(10)	
लागृ	नहीं होता		ला	गृ नहीं होता		लागू नहीं होता	
	(11)						
	(11)				(12)	
प्रान्ताय द्वारा राज प्रतिनियुक्ति द्वार	ासके न हो सकने प	44	नियमित सेव प्रतिनियुक्ति केन्द्रीय सरव (i) जो (ii) जिन	त्रा की हो । तः कार या राज्य सरव नियमित आधारः होंने5000-8000	हार के एंसे अधिकारी पर सदृश पद धारण ि रु. की श्रेणी में तीन व		
			(iii) জিন বর্ষ	होंने 4000-7000 नियमित सेवा की	रु. की श्रेणी में ऐसा न हिं।	क्शानबीस जिसने उस श्रेणी में दस	
			हैं, प्रतिनियुनि प्रतिनियुक्त व	क्त पर नियुक्ति व त्र्यक्ति प्रोन्नित द्वार	हे लिए विचार किए उ ए नियुक्ति के लिए वि	ारी, जो प्रोन्सित की सीधी पॅक्ति में गाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, चार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।	
	* .		किसी अन्यः बाह्य पद पर	संगठन या विभाग	में इस नियुक्ति से ठी	तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या क पहले धारित किसी अन्य काडर भारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं	
			होगी। टिप्पण 3 : करने की आं	प्रतिनियुक्ति पर तिम ताग्रीक को ५	नियुक्ति के लिए आ २२ वर्ष से अधिक सर्व	धेकतम आयु सीमा आवंदन प्राप्त र होगी ।	

(13)संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है । समूह 'ग' विभागीय प्रोन्तित समिति (प्रोन्तित पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-1. उपमहानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल –अध्यक्ष 2. कमाण्डेंट, सीमा सुरक्षा बल –सदस्य 3. कमाण्डेंट (स्थापत्य) –सदस्य या सैकेन्ड इन कमाण्ड (स्शापत्य) सीमा सुरक्षा बल (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7)18 से 25 वर्ष के बीच 3. सहायक 2*(दो) 2007 साधारण केन्द्रीय 4000-100-लागू नहीं होता नहीं उपनिरीक्षक *(कार्यभार के सेवा, समूह 'ग', (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय 6000 रुपए समय पर जारी किए गए (नक्शानवीस आधार पर अराजपत्रित, अनुदेशों या आदेशों के अनुसचिवीय श्रेणी-III) परिवर्तन किया अनुसार सरकारी सेवकों, या जा सकता है।) (योद्धक) अनुसूचित जातियों या जनजातियों अनुसृचित लिए 5 वर्ष तथा अन्य पिछड़ें वर्गों के लिए तीन वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से जो (अंदमान और निकाबोर द्वीप तथा लक्षद्वीप में के है) से भिन्न अभ्यर्थियों से प्राप्त करने के लिए अन्तिम तारीख होगी । टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। (10)(9) (8) दो वर्ष (क) आवश्यक: लागू नहीं होता (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समतुल्य; (ii) किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यताप्राप्त संस्था से नक्शानवीस (सिविल) में दो वर्ष का डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र । (ख) वांछनीय : नक्शानवीस (सिविल) में एक वर्ष का अनुभव

1994 95707-2

(8)

(ग) पुरूष के लिए शारीरिक मापदंड :

ऊंचाई : 167.5 सें. मी.

सीना : 80 सं.मी. (फुलाने के पश्चात् 85 सं.मी.)

वजन : ऊंचाई के तत्समान ।

टिप्पण: (1) न्यूनतम मापदंड, जहां तक इसका संबंध उंचाई से है, उन व्यक्तियों जो गढ़वाली, कुमाऊं, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किमी जैसे मूल वंशों के हैं, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी उत्तरपूर्वी राज्यों तथा हिमाचल प्रदेश राज्य के व्यक्तियों की बाबत 165 सें.मी. तक शिथिल किया जा सकता है।

- (2) न्यूनतम मापदंड, जहां तक इसका संबंध ऊंचाई से है, आदिवासियों या जनजातियों जिनमें मिजो तथा नागा है, की बावत 162.5 सें.मी. तक शिथिल किया जा सकता है।
- (3) न्यूनतम मापदंड, जहां तक इसका संबंध सीना के माप से है, आदिवासियों या जनजातियों के लिए क्रमश: 80 से. मी. बिना फुलाए तथा 85 सें.मी. फुलाकर को 78 सें.मी. बिना फुलाए और 83 सें.मी. फुलाकर तक शिथिल किया जा सकता है।

(घ) महिलाओं के लिए शारीरिक मापदंड :

कंचाई : 157 सें. मीं.

सीना : सुविकसित होना चाहिए वजन : ऊंचाई के तत्समान

टिप्पण: (1) न्यूनतम मापदंड, जहां तक इसका संबंध उंचाई से हैं, उन व्यक्तियों को गढ़वाली, कुमाऊं, गोरखा, डोगरा, मराठा ,सिक्किमी जैसे मूल वंशों के है, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटो उत्तरपूर्वी राज्यों तथा हिमाचल प्रदेश राज्य के व्यक्तियों की बाबत 155 सें.मी. तक शिथिल किया जा सकता है।

- (2) न्यूनतम मापदंड, जहां तक इसका संबंध ऊंचाई से है, आदिवासियों या जनजातियों जिनमे मिजो तथा नागा है, की बाबत 152.5 सें.मीं. तक शिथिल किया जा सकता है।
- (ङ) सभी प्रकार के चिकित्सीय दृष्टि से उपयुक्त होना चाहिए (ऑख दृष्टि 6/6 और ऑखों की 6/9 बिना सुधार अर्थात् बिना चश्मे या लैंस पहने) ।
- (च) शारीरिक दक्षता परीक्षण, लिखित परीक्षा, व्यवसाय परीक्षा और साक्षात्कार में अर्हित होना चाहिए।

(11)		(12)
सीधी भर्ती द्वारा		लागू नहीं होता
		W
(13)		(14)
विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टि पर विर निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	ग्रार करने के लिए)	संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।
1. उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल	अध्यक्ष	
2. कमाण्डेंट, सीमा सुरक्षा बल	सदस्य	
3. कमाण्डेंट (स्थापत्य) सैकेंड इन कमाण्ड		
(स्थापत्य) सीमा सुरक्षा बल	- सदस्य	

[फा. सं. 17/41/2005-पीईआरएस/बीएसएफ] बी. के. साहु, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 3rd April, 2007

- G.S.R. 64.—In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), and in supersession of the Border Security Force (Draftsman and Architectural Assistant) Recruitment Rules, 1996, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Border Security Force Draftsman Group 'B' and Group 'C' Post (Combatised) recruitment Rules, 2007.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
 - 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
 - 5. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Superannuation.—(1) The person appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the months in which he attains the age of fifty seven years:

Provided that the person whose date of birth is the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of fifty seven years.

- (2) No persons shall be granted extension in service beyond the age of superannuation as specified in sub-rule (1).
- 7. Medical Fitness.—Notwithstanding anything contained in these rules, only persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

Explanation.—For the purpose of these rules, the term SHAPE-I is defined as under:

- (i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function:
 - S-Psychological
 - H---Hearing
 - A-Appendages
 - P-Physical Capacity
 - E-Eye-Sight
- (ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter indicating declining functional efficiency. The numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S₁H₁A₁P₁E₁. General evaluation of these numerals is as under:
 - (a) Fit for all duties anywhere.
 - (b) Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing/vision of both ears or eyes.
 - (c) Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
 - (d) Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave.
 - (e) Permanently unfit for duties.

- 8. Uniform and basic training.—Persons appointed under the provisions of these rules shall have to wear the uniform and the persons appointed from the civil posts shall have to complete successfully nine weeks basic training on their initial appointment on subject as may be specified, from time to time, by the Director General.
- 9. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.
- 10. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes. Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

			SCAILT	OLA?		
Name of post	Number of post	Classification	Scale of	pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3		4	5	6
4. Inspector (Draftsman- Grade-I)	*1(one) (2007) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial. (Conbatised).	Rs. 65 200-10		Selection	No
Age limit for	direct recruits	Educational and othe cations required for recruits	-	quali direc	ther age and education fication prescribed for trecruits will apply in of promotees	r bation, if any
7		8			9	1()
Not applicabl	e 1	Not applicable		Not applicable Not appl		
or by prom percentage of	otion or hy dep the posts to be	utation/absorption ar filled by various mo	nd othods	absor absor	ption to be made	ich promotion/deputation/
By promotion	failing which by	deputation.		Pron	12 notion:	
				servi	ce in the grade.	Grade-II) with five years regular
		,		From Gove (i) ho (ii) wi 9000:	rnment: lding analogous post th three years regular so and having Diploma in	ervice in the grade of Rs. 5500— Civil or Mechanical Engineering
				with t	hree years experience	; or rvice in the grade of Rs. 5000—
				who a for co deput	re in the direct line of nsideration for appoin	officers in the feeder category promotion shall not be eligible tment by deputation. Similarly, eligible for consideration for

12

Note 2: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 52 years as on the closing date of receipt of applications.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering

Exempted from the purview of Union Public Service Commission.

Promotion) consisting of :-

1. Inspector General, Border Security Force

- Chairman

2. Deputy Inspector General, Border Security Force

- Member

3. Commandant or Commandant (Architect), Border Security Force

- Mcmber

1,
2. Sub-inspector
(Draftsman-
grade-H)

1* (onc) (2007) *Subject to variation dependant on workload. General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.

(Combatised)

3

Rs. 5500-175-9000

4

5 Selection

on No

6

7 8 9 10

Not applicable Not applicable Not applicable Not applicable

11

By promotion failing which by deputation

Assistant Sub-Inspector (Draftsman grade-III) with ten years regular service in the grade.

Deputation:

Promotion:

From amongst officers of the Central Government or State Government:

(i) holding analogous post on regular basis; or

(ii) with three years regular service in the grade of Rs. 5000–8000 and having Diploma in Civil or Mechanical Engineering with three years experience; or

(iii) Draftsman in the grade of Rs. 4000–7000 with ten years regular service in the grade.

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation, similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

12

Note 2: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 52 years as on the closing date of receipt of applications.

13

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of :—

Exempted from the purview of Union Public Service Commission.

- 1. Deputy Inspector General, Border Security Force
- 2. Commandant, Border Security Force
- 3. Commandant (Architect) or Second-in-Command (Architect) Border Security Force
- Chairman
- MemberMember

1	2	3	4	5	6
3. Asstt. Sub- Inspector (drafts- man grade-III)	2* (two) (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group "C' Non-Gazetted, Non-Ministerial. (Combatised)	Rs. 4000-100- 6000	Not applicable	No

7

Between 18-25 years, (relaxable by five years for Government Servants or the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe and by three years for other Backward Classes in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(a) Essential:

- (i) Matriculation pass or equivalent from a recognised Board or University.
- (ii) Two years Diploma or Certificate in Draftsmanship (Civil) from an Industrial Training Institute or equivalent recognized Institution.

(b) Desirable:

One-year experience in the Draftsmanship (Civil).

(c) Physical Standards for mate:

Height: 167.5 cms

Chest: 80 Cms (85 Cms after expansion) Weight: Corresponding to Height

Note: (1) The minimum standard so far as it relates to height any be relaxed to 165 Cms in respect of persons belonging to the races, namely Garhwalis, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir Valley, North Eastern States and the State of Himachal Pradesh.

- (2) The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 162.5 Cms in respect of Adivasis of Tribals including Mizos and Nagas.
- (3) The minimum standard in so far as it relates to chest measurement may be relaxed from 80 Cms unexpanded and 85 Cms expanded to 78 Cms unexpanded and 83 Cms expanded respectively for Advasis or Tribals

(d) Physical Standards for female:

Height: 157 Cms.

Chest: Should be well developed. Weight: Corresponding to Height.

7	8
· ·	Note: (1) The minimum standard so far as it relates to height any be relaxed to 155 Cms in respect of persons belonging to the races, namely Garhwalis, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir Valley, North Eastern States and the State of Himachal Pradesh.
	(2) The minimum standard so far as it erelates to height may be relaxed to 152.5 Cms in respect of Advasis or Tribals including Mizos and Nagas.
	(e) Should be medically fit in all respects. (Eye sight 6/6 and 6/9 of two eyes without correction i.e. without wearing spectacles or lenses).
	(f) Should qualify the physical efficiency test, written test, trade test and interview.
9	10
Not Applicable	Two years
11	12
By direct recruitment.	Not Applicable
13	14
Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—	ng Exempted from the purview of Union Public Service Commission.
 Deputy Inspector General Border Security Force Commandant, Border Security Force Commandant (Architect) or Second-in-Comman (Architect) Border Security Force 	—Mcmber
	F. No. 17/41/2005-Pers/BSF

नई दिल्ली, 4 अप्रैल, 2007

सा.का.नि. 65. - केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बलं अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) के खंड (ख) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा सुरक्षा बल में कांस्टेबल (दफ्तरी) के योधक पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल, योधक कांस्टेबल (दफ्तरी) समूह 'ग' भर्ती नियम, 2007 है ।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि, -- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. आरम्भिक गठन. ऐसे व्यक्ति, जो इन नियमों के प्रारम्भ के ठीक पहले काडर में कांस्टेबल (दफ्तरी) के पद नियमित आधार पर धारण कर रहे हैं, इन नियमों के उपबंधों के अनुसार नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और इन नियमों के प्रारम्भ से ठीक पहले अपनी-अपनी श्रेणी में उप-नियम (1) में वर्णित कार्मिकों द्वारा की गई नियमित और निरन्तर सेवा को, परिवीक्षा अविध, प्रोनित के लिए अर्हक सेवा, पुष्टि और पेंशन के प्रयोजनों के लिए सेवा की गणना में लिया जाएगा।
 - 5. निरर्हता.-वह व्यक्ति,-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हनाएं

बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

(8)

(9)

(10)

(क) मान्यताप्राप्त बोर्ड/संस्था से मैट्रिक्लेशन या समत्ल्य।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(क) मान्यताप्राप्त बोर्ड/संस्था से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य । (ख) पुरुष के लिए शारीरिक मान :— ऊंचाई – 167.5 सें.मी. सीना – 80 सें.मी.

(फुलाने के पश्चात 85 सें.मी.)

वजन - ऊंचाई के तत्समान ।

टिप्पण 1.—जहां तक न्यूनेतम मान का ऊंचाई से संबंध है, वह मूलविशियों अर्थात् गढ़वाल कुमायु, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किम, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी, उत्तर पूर्वी राज्यों अर्थात् असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा तथा सिक्किम और हिमाचल प्रदेश राज्य में रहने वाले व्यक्तियों की बाबत, 165 से.मी. तक शिथल की जा सकती है।

टिप्पण 2.—जहां तक न्यूनतम मान का ऊंचाई से संबंध है, वह आदिवासी या जनजातियों जिनमें मिजो और नागा भी सम्मिलित है, की बाबत 162.5 से.मी. तक शिथिल की जा सकती है।

दिण्ण 3. - जहां तक न्यूनतम मान का सीने के माप से संबंध है, वह मूलविशयों अर्थात, गढ़वाल, कुमांयु, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किम, लेह, और लद्दाख, कश्मीर घाटी, उत्तर पूर्वी राज्यों अर्थात् असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मिणपुर, नगालैंड, त्रिपुरा, तथा सिक्किम और हिमाचल प्रदेश राज्य में रहने वाले व्यक्तियों के लिए कमशः 80 से.मी. बिना फुलाए और फुलाए जाने के साथ 85 से.मी. और बिना फुलाए 78 से. मी. तथा फुलाए जाने के साथ 83 से.मी. तक शिथिल की जा सकती है। टिण्णण 4.—जहां तक न्यूनतम मान का सीने की माप से संबंध है, वह आदिवासी या जनजातियों के लिए कमशः 80 सें.मी. बिना फुलाए और फुलाए जाने के साथ 85 से.मी. और बिना फुलाए 76 सें.मी. तथा फुलाए जाने के साथ 81 सें.मी. तक शिथिल की जा सकती है। (ग) स्त्री के लिए शारीरिक मान :—

- (i) ऊंचाई : 157 सें.मी.
- (ii) सीना: पूर्ण विकसित होना चाहिए
- (iii) वजन : ऊंचाई के तत्समान

टिप्पण 1.—जहां तक न्यूनतम मान का ऊंचाई से संबंध है, वह मूलविशयों अर्थात् गढ़वाल, कुमांयु, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किम, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी, उत्तर पूर्वी राज्यों अर्थात् असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मिण्पुर, नागालैंड, त्रिपुर, तथा सिक्किम और हिमाचल प्रदेश राज्य में रहने वाले व्यक्तियों की बाबत, 155 सें.मी. तक शिथल की जा सकती है। टिप्पण 2.—जहां तक न्यूनतम मान का ऊंचाई से संबंध है, वह आदिवासी या जनजातियों जिनमें मिजो और नागा भी सिम्मिलत है, की बाबत, 150 सें.मी. तक शिथल की जा सकती है। (घ) सभी बाबत चिकित्सीय रूप से योग्य होना चहिए। (दोनों आंखों की नेत्रदृष्टि 6/6 और 6/9 बिना शुद्धि के अर्थात् बिना चश्मा/लैंस पहने)।

1994 9507-6

भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रितिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्निति/प्रति- नियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।
(11)	(12)
(i) अस्सी प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; और (ii) बीस प्रतिशत आमेलन द्वारा ।	आमेलन द्वारा : सीमा सुरक्षा बल के ऐसे योधक अनुचरों (समूह 'घ' कर्मचारियों) में से जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिनके पास निम्नलिखित पात्रता की शर्ते हों :- (क) शैक्षिक और अन्य अर्हताएंस्तंभ (४) में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यथा है । (ख) आयु 40 वर्ष से अधिक नहीं हो (अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन जाति
	और महिला अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष)
यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामशं किया जाएगा।
(13)	(14)
समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टि के निम्निलिखित से मिलकर बनेगी :- 1. कमाडेंट, सीमा सुरक्षा बल 2. उपकमाडेंट, सीमा सुरक्षा बल	लिए) लागू नहीं होता । अध्यक्ष नदस्य नदस्य
सामा चुरका यस	[फा. सं. 17/105/2003-कार्मिक/सीसु बल] बी. के. साहू, निदेशक (कार्मिक)

New Delhi, the 4th April, 2007

- G.S.R. 65.—In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the combatised posts of Constable (Daftry) in the Border Security Force, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Secutiry Force. Combatised Constable (Daftry) Group 'C' post Recruitment Rules, 2007.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, to the said post age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.
- 4. Initial Constitution.—Persons holding the posts in the cadre as Constable (Daftry) on regular basis immediately before commencement of these rules, shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules and the regular and continuous service of such personnel held immediately before commencement of these rules shall be counted for the purspose of probation period, confirmation and pension in the service.
 - 5. Disqualification.—No person-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse fiving; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes Ex-Servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this

regard.

SCH	TAT	TI I	TU
oun	LL.	v	LAC

			SCHEDU	LE			
Name of the Nu post po	mber of sts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	of servi Rule 30	the benefit of a ice admissib of the Cer (Pension) Ru	ole under stral Civil
1 2		3 .	4	5		· 6	
1. Constable *2 (Daftry) (2 *5 va	08 007) Subject to riation ependant workload.	General Central Service, Group 'C' (Combatised) (Ministerial NonGazetted)	Rs.3050-75 3950-80- 4590	- Not applicable	No	t applicable	
Age limit for direc	t recruits	Educational and c cations required f recruits	or direct	Whether age and educ qualifications prescrib direct recruits will app case of promotees	ed for	Period of p	
7		8		9		10	
Between 18 to 25 (Relaxable for Gov Servants, Schedul Scheduled Tribes backward classes servicemen in acce with the instruction orders issued by the Government from time. Note: The crucial determining the against the closing date from candidates ethe closing date for those in Assam Meghalaya, Arun Pradesh, Mizoran Nagaland, Tripura, Ladakh Division of and Kashmir State and Spiti District Sub-Division of C District of Himach Andaman, Nicob and Lakshadween	yernment led Caste, other and Ex- ordance ons and time to date for ge limit and the central time for the limit of the constant	Weight - Correspond to height Note 1: The minimum so far as it relates to be relaxed to 165 conference of persons belonging namely: Garwalis, In Gorkhas, Dogras, Sikkimies, persons Leh & Ladakh, Kaster of the second se	Board or ards for ards f	Not applicab		Two ye	

8

Note 3: The minimum standard so far as it relates to chest measurements may be relaxed from 80 cms unexpanded and 85 cms expanded to 78 cms unexpanded and 83 cms expanded respectively for persons belonging to the races namely: Garwalis, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, persons hailing from Leh & Ladakh, Kashmir valley, and the North Eastern States such as Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura. Sikkim and the State of Himachal Pradesh.

Note 4: The minimum standard so far as it relates to chest measurements may be relaxed from 80 cms unexpanded and 85 cms—exapanded to 76 cms unexpanded and 81—cms expanded for Adivasis or Tribals.

(e) Physical standards for female:—

Height: 157 cms.

Chest: Should be well developed.

Weight: Corresponding to Height.

Note 1: The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed from 155 cms in respect of persons belonging to the racesnamely: Garwalis, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas. Sikkimies, persons hailing from Leh & Ladakh, Kashmir valley, and the North Eastern States such as Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur. Nagaland, Tripura, Sikkim and the State of Himachal Pradesh.

Note 2: The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed from 150 cms in respect of Adivasis or Tribals including Mizos and Nagas.

(d) Should be medically fit in all respects. (Eye Sight-6/6 and 6/9 of two eyes without correction i.e. without wearing spectacles/lens)

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various method	d	n case of recruitment by pron éputation or absorption grades fromotion or deputation or absorp	from which
11		12	
(i) Eighty per cent by direct recruitment; and (ii) Twenty per cent by absorption.	From co Border and pos (a) Edu for dire	bsorption: combatised followers (Group 'D' combatised followers (Group 'D' combatised followers (Houp two years) sessing the following eligibility acation and other qualifications.— ct recruits in column (8). —Not more than 40 years (45 years)	s regular service conditions:— -As prescribed ears for Schedule
If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Unic Commission to be consu- recruitment	on Public Service lted in making
13		14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for conf consisting of :—		Not applicable.	-
 Commandant, Border Security Force. Deputy Commandant, Border Security Force. Assistant Commandant Border Security Force 	ChairmanMemberMember		
		[F. No. 17/1	05/2003-Pers/BSF]
		B.K. SAHU, D	irector (Personnel)

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

वित्तीय आसूचना एकक-भारत

नई दिल्ली, 17 अप्रैल, 2007

सा.का.नि. 66.—राष्ट्रपति, संविधान, के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग, वित्तीय आसूचना-एकक-भारत में समूह 'ग' और 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.--**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्तीय आसूचना-एकक-भारत में समूह 'ग' ओर 'घ' भर्ती नियम, 2007 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. लागू होना. ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।
- 3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 5. निरर्हता, वह व्यक्ति,-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

19949707-5,

- 6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का नाम			अ	नुसूची		
	पदों की संख्य	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुः सीमा	वर्षों का फायदा 1972 व नियम केन्द्रीय सिविल सेव (पेंशन) नियम 30 के अधी सेवा में जोड़े गए अनुज्ञेय है
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक	2* 2007 *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' अराजपत्रित, अननुमचिवीय	5000-150- 8000 रुपए	लागू नहीं होता	लागृ नहीं होता	लागू नहीं होता
	र जाने वाले व्यक्तिये क और अन्य अर्हता	एं अ		अर्हताएं प्रोन्नत व	ों के लिए विहित यक्तियों की दशा	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
	(8)	,	<u> </u>	(9)		(10)
	लागू नहीं होता व		<u></u> ल	 ग्गू नहीं होता	लागू नहीं होता	
द्धतियों टाग	भरे जाने वाले पटों र	ारा तथा विभिन्न की प्रतिशतना	प्रातानयुक्त	/आमेलन किया ज	ाएगा	
द्धतियों द्वारा	भरे जाने वाले पदों व	की प्रतिशतता	प्रातानयुक्त	/आमेलन किया ज		
द्धितयों द्वारा	भरे जाने वाले पदों व (11) तिनयुक्ति	की प्रतिशतता			(12)	री :
द्धितयों द्वारा	भरे जाने वाले पदों व (11)	की प्रतिशतता	प्रतिनियुक्ति (क) (i) (ii) (ख) जिस् (i) (ii)	ा : केन्द्रीय सरकार जिन्होंने मूल का किए हुए हैं, या जिन्होंने मूल का वेतनमान में निय् काडर में आठ व को पास निम्नलिरि जो प्रशासन तथा	(12) (के अधीन ऐसे अधिका हर या विभाग में नियमि हर या विभाग में 4000 मित आधार पर उस पर ार्ष की संवा की हो; औ वत शैक्षिक अर्हताएं औ लेखा कार्य में अनुभव तय प्रशिक्षण संस्थान या	त आधार पर सदृश पद धारण • 100-6000 या समतुल्य के र पर नियुक्ति के पश्चात् मूल र र अनुभव हैं:-

विभागीय प्र	निति समिति है तो उ	उसकी संरचना		भर्ती करने में किन किया जाएगा ।	। परिस्थितियों में संघ	लोक सेवा आयोग से परामर्श			
(13)				(14)					
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)			
डाटा प्रविष्टि आपरेटर	2 * 2007 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5000-150- 8000 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			
	(8)			(9) .		(10)			
लागू नहीं होता			<u></u>	लागू नहीं होता					
	(11)		<u></u>		(12)				
3			पतिनियक्ति	• कोन्दीय सरकार को	ग्रेमे अधिकारी •				
ત્રાવામાં જોવામાં		प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी : (क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या							
		 (ii) मूल काडर या विभाग में 4500-125-7000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में उस पद पर तीन वर्ष की सेवा की है; या 							
			और			5 वर्ष की नियमित सेवा की है			
						है अथवा समतुल्य और जिनकी			
		टिप्प				मेन प्रति घंटा की गति है। सरकार के उसी या किसी अन			
		, 134	संगठन	/विभाग में इस नियु	क्त से ठीक पहले ध	सरकार के उसा जा किसी अन्य रित किसी अन्य कांडर पद प सि अधिक नहीं होगी।			
		टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की ऑतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।							
	(13)	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			(14)				
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता						
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)			
अवर श्रेणी लेपिक	1* 2007 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है:	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			
" '	(8)	,,,,,		(9)		(10)			
लागू नहीं होता				पू नहीं होता	•	लागू नहीं होर्ता			
	Culf 16) Girii		(II		·,	GILT 181 BIGH			

(11)		(12)						
प्रतिनियुक्ति प्रतिनियुक्ति		प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :						
			(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सद्श पद धारण किए हुए हैं; या					
					•	र्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या		
						युक्ति से ठीक पहले धारित किसी		
				अन्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष				
			<u> </u>	से अधिक नहीं				
			ाटप्पण २			अधिकतम आयु सीमा आवेदन ५ वर्ष से अधिक नहीं होगी ।		
				श्रामा फरन फा	जातम ताराख का उत) पप स आवक नहा हागा। 		
	(13)		(14)					
	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता					
				'				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)		
चपरासी	4* 2007	साधारण केन्द्रीय	2550-55-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच		
	*कार्यभार के आधार पर	सेवा, समृह ''घ''	3200 ₹.					
	आवार पर परिवर्तन किया	अराजपत्रित, अननुसचिवीय						
	जा सकता है।	आ पुरा पस्ति						
	(8)			(9)	, , , , , ,	(10)		
मार्ध्यामक स्कूल स्तर उत्तीर्ण			ला	गू नहीं होता		लागृ नहीं होता		
(!1)		(12)						
सीधी भर्ती द्वारा		लागू नहीं होता						
	(12)	····			(11)			
(13)		(14)						
लागृ नहीं होता			लाग् नहीं होता					

[अधिसूचना सं. 3/2007 मिसिल सं. 5/1/2007 ई. एस.]

वी. पी. अरोड़ा, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

FINANCIAL INTELLIGENCE UNIT--INDIA

New Delhi, the 17th April, 2007

G.S.R. 66.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts in the Ministry of Finance, Department of Revenue, Financial Intellegence Unit—India (FIU-IND), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Financial Intellegence Unit—India (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 2007.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.
 - 5. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes. Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		•	SCHEDULE					
Name of Number of Classification Scale post		Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)			
1. Assistant	*2 (2007) (*Subject to variation dependant on workload.)	General Central Service, (GCS) Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5,000-150- 8,000	Not applicable	Not applicable.			
Age limit for direct recruits Educational and oth qualification require for direct recruits		d qual direc	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees Period of probations if any					
(7)		(8)		(9)	(10)			
Not applicable Not applicable			Not applicable Not applica					
or by pom	otion or by dep	er by direct recruitme outation/absorption an illed by various method	d abso	ase of recruitment rption grades from v	by promotion/deputation/ which promotion/deputation/			
	(11)			(12)				
	Deputation	On	Fron	(i) holding analogoparent cadre or depa(ii) with eight yearrendered after appoint	rs' service in the parent grade ntment thereto on a regular basi Rs. 4000-100-6000 or equivalen			
19951.9	707-6							

(b) possessing the following educational qualifications and experience: (i) having two years' experience in Administration and Accounts; (ii) who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training Management or equivalent and possessing three years' experience in cash, accounts and budget work; (iii) working knowledge of computer. Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-eadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. Note 2: The maximum age limit for deputtion shall be not exceeded 56 years as on the closing date of receipt of application. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Circumstances in which Union Public Service composition Commission to be consulted in making recruitment. (13)(14)Not applicable Not applicable (1) (2)(3)(4) (5) (6)2. Data Entry *2 General Central Rs. 5,000-150-Not applicable Not applicable. Operator (2007)Service, (GCS) 8,000 (*Subject to Group 'C' variation Non-.Gazetted dependant Non-Ministerial on workload.) (7)(8)(9)(10)Not applicable Not applicable Not applicable Not applicable (11)(12)Deputation Deputation: From amongst the officers of the Centraal Government: (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with three years' service in post in the scale of Rs. 4500-125-7000 or equivalent in the parent cadre or department; or (iii) with 6 years' regular service in post in the scale of Rs. 4000-100-6000 and (b) possessing bachclor's degree from a recognized University or equivalent and a speed of not less than

8000 Key Depressions per hour for Data Entry Work.

· (11) (12)Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinary not to exceed three years. Note 2: The maximum age limit for deputtion shall be not exceed 56 years as on the closing date of the receipt of applications. (14)(13)Not applicable Not applicable (5) (6)(1)(3)(4) (2) 3. Lower Not Applicable Not applicable. General Central Rs. 3050-75-3950 80-4590 Division (2007)Service, (GCS) Clcrk (*Subject to Group 'C' variation Non-.Gazetted, Non-Ministerial dependant on workload.) (10)(9)(7) (8)Not applicable Not applicable Not applicable Not applicable (12)(11)Deputation: Deputation From amongst the officers of the Centraal Government: (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with 10 years' regular service in the pay scale of Rs. 2550-55-3200 and (b) possessing the following: (i) working knowledge of computer; (ii) Experience of working in Administration/Account Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. Note 2: The maximum age limit for deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of the receipt of applications. (14)(13)Not applicable Not applicable

400	THEGAZE	[PART II—SEC. 3(i)]					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		
4. Peon	4* (2007) (*Subject to variation, dependant on workload.)	General Central Service, (GCS) Group 'C' NonGazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-3200	Not Applicable	Not applicable.		
(7)		(8)		(9)	(10)		
Between	n 18 and 25 years	Passing Middle Sch	ool Standard N	ot applicable	Not applicable		
	(11)			(12)			
Direct Recruitment		Not applicable					
(13)		(14)					
Not applicable		Not applicable.					

[Notification No. 3/2007/F. No. 5/1/2007-E.S.] V. P. ARORA, Under Secy.